

## **Project Kanker op de Werkvloer**

### **Samenvatting**

#### **Kanker als chronische ziekte**

Jaarlijks krijgen ongeveer 33.000 werknemers de diagnose kanker. Door betere diagnose- en behandeltechnieken kan de meerderheid hiervan na de behandelingen het werk hervatten. De langdurige gevolgen van de ziekte en behandelingen zijn weliswaar ernstig en vergelijkbaar met een chronische ziekte maar leiden zelden tot een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

#### **Focus op werkhervatting**

Door de recente groei in overlevingskansen, zijn zowel de patiënten als de behandelaars en werkgevers nog onvoldoende ingesteld op een groeiende groep mensen met kanker die het werk hervat. Hierdoor wordt er weinig begeleiding geboden gericht op werkhervatting waardoor de drempel voor een werknemer met kanker om het werk te hervatten onnodig hoog wordt en in veel gevallen uiteindelijk te hoog blijkt. Er is een gedeeltelijke inhaalslag gemaakt gericht op behandelaars, bedrijfsartsen en de patiënt/werknemer zelf.

#### **Handvatten en kennis voor werkgevers**

Naast de patiënt en de betrokken zorgprofessionals spelen ook de werkgevers<sup>1</sup> een essentiële rol bij een al dan niet geslaagde werkhervatting. Werkgevers nemen nog vaak een afwachtende houding aan wanneer ze een werknemer met kanker hebben. Dit komt grotendeels omdat werkgevers onvoldoende handvatten en kennis hebben om werknemers met kanker adequaat te ondersteunen.

Daarom wil de NFK, in samenwerking met VNO-NCW werkgevers ondersteuning bieden om hun rol bij de begeleiding van werknemers met kanker, beter in te kunnen vullen.

#### **Werknemer/patiënt als informatiedrager**

Uit eerdere projecten is gebleken dat het van belang is om enkel voorlichting te bieden op het moment dat een situatie zich voordoet. Dit kan door de werknemer/patiënt een rol te geven bij de voorlichting aan zijn werkgever.

In het project de Patiënt als Informatiedrager van de Vereniging Spierziekten Nederland (VSN) en het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG) is deze aanpak met succes gebruikt voor het voorlichten van huisartsen over patiënten met een zeldzame aandoening in hun praktijk.

---

<sup>1</sup> Met 'werkgever' wordt ook afdelingshoofd, leidinggevende, personeelsmanager of personeelsfunctionaris bedoeld.

Dit project is zowel door de huisartsen als door de patiënten bijzonder positief geëvalueerd. Door de samenwerking met het NHG kreeg het project een kwaliteitslabel voor huisartsen.

### **Spilfunctie voor oncologieverpleegkundige**

De NFK wil deze succesvolle methode daarom toepassen om werkgever handvatten te bieden om werknemers met kanker goed te begeleiden zodat de werkhervatting beter verloopt. Als een werknemer de diagnose kanker krijgt, krijgt hij van zijn behandelend arts (of oncologieverpleegkundige) een brochure voor zijn werkgever. De brochure biedt praktische informatie over de vorm van kanker en de gevolgen hiervan voor werkhervatting.

### **Brochure als basis voor gesprek op het werk**

De brochure vormt de basis voor een eerste gesprek tussen werkgever en werknemer over hoe ze de werkhervatting samen vorm kunnen geven. Dit gesprek vertaalt zich vervolgens in het plan van aanpak dat werkgever en werknemer wettelijk moeten opstellen. De brochures dragen het kwaliteitsstempel van VNO-NCW waardoor de werkgever weet dat het om betrouwbare informatie gaat.

### **Algemeen en kankerspecifieke informatie**

De brochures zijn concreet en bevatten weinig tot geen tijdsgebonden informatie. Er komt een algemene brochure over kanker en werk, en zes meer specifieke brochures over de meest voorkomende kankersoorten bij werknemers: borstkanker, melanoom, longkanker, dikke darm- en prostaatcancer, non-hodgkinlymfklierkanker.

### **Digitale informatie ter ondersteuning**

Aanvullend komt er op de brochures een website, die extra informatie biedt voor werkgevers hoe om te gaan met kanker op de werkvloer. In de brochures komt een vermelding naar deze website.

Het streven is dat deze aanpak ervoor zorgt dat zowel werknemers als werkgevers beter om kunnen gaan met kanker en de gevolgen voor het werk. Met als doel dat meer werknemers met kanker het werk (kunnen) hervatten en dat het werkhervattingproces voorspoediger verloopt.

--

Het project is een initiatief van Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties [www.nfk.nl](http://www.nfk.nl), ondersteund door VNO-NCW. Financieel is het project mogelijk gemaakt met subsidie van Stichting Instituut Gak.

Het project loopt gedurende een jaar, van juni 2010-2011. Voor meer informatie: NFK, projectleider Tamara Raaijmakers telefoon 06-300 29 795 of e-mail [t.raaijmakers@nfk.nl](mailto:t.raaijmakers@nfk.nl)