

Borstkankervereniging Nederland is op zoek naar:

Twee bestuursleden (een voorzitter en een algemeen bestuurslid)

Borstkankervereniging Nederland (BVN) is dé autoriteit in de borstkankerzorg en vertegenwoordigt al bijna 45 jaar de stem van de patiënt. Wij komen op voor (ex-) borstkankerpatiënten, mensen met erfelijke/familiaire aanleg en hun naasten. Wij zorgen ervoor dat de beste zorg toegankelijk wordt en blijft, bieden betrouwbare informatie en lotgenotencontact. We hebben een luisterend oor en zijn een vraagbaak voor iedereen.

Over Borstkankervereniging Nederland

Jaarlijks krijgen circa 18.000 mensen de diagnose borstkanker. BVN zet zich in voor iedereen die met borstkanker te maken heeft (gehad) of met erfelijke/familiaire aanleg, zodat zij de best mogelijke behandeling, zorg en steun krijgen. Dat betekent dat de behandeling op hen is afgestemd en bij hen past. Dit doen we door belangenbehartiging, informatievoorziening en lotgenotencontact. We richten ons op alle aspecten van zorg en nazorg, en werken samen met ziekenhuizen, onderzoekers, zorgverzekeraars en andere stakeholders om de kwaliteit van zorg en leven te verbeteren.

We kijken naar het patiëntenperspectief in alle trajecten van zorg en nazorg waarmee de patiënt te maken krijgt. Borstkankervereniging Nederland zet onderwerpen op de agenda van ziekenhuizen, onderzoekers, zorgverzekeraars en andere belangrijke stakeholders. Daarnaast reageren we op actuele ontwikkelingen, beslissingen van de overheid en zorgverzekeraars en werken we samen met andere (kanker)organisaties.

BVN biedt borstkankerpatiënten en hun naasten informatie die betrouwbaar en actueel is. Hierdoor kunnen zij weloverwogen keuzes maken over hun behandeling en hoe zij met hun ziekte of erfelijke/familiaire aanleg willen omgaan. Mensen kunnen bij ons terecht met vragen, zorgen en voor steun, zowel individueel als in groepsverband met andere lotgenoten.

BVN is een patiëntenvereniging met 5400 leden, waarvan 160 actief zijn als vrijwilliger. Daarnaast beschikt BVN over een professioneel bureau van 10 medewerkers dat onder leiding staat van een directeur. Momenteel wordt een nieuwe meerjarenstrategie opgesteld, waarin we onze missie verder vormgeven, het bureau verder ontwikkelen en strategieën bepalen voor uitdagingen zoals het teruglopend aantal leden en veranderingen in de gezondheidszorg.

Het bestuur

Het bestuur van BVN is verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging en legt jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering (ALV). De dagelijkse leiding is in handen van de directeur, die de meerjarenstrategie, het jaarplan en de begroting opstelt, die vervolgens worden vastgesteld door het bestuur. Het bestuur ziet toe op de uitvoering hiervan door de directeur en de dagelijkse leiding van het bureau en de bedrijfsvoering.

Naast deze toezichthoudende rol fungeert het bestuur als adviseur, sparringpartner en werkgever van de directeur. Het bestuur vervult deze rollen op een professionele en onafhankelijke wijze, met inachtneming van de wet, de Governancecode Zorg, de statuten van de vereniging, het bestuursreglement, het directiereglement en de bestuursvisie. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging op bestuurlijk niveau binnen het werkveld van BVN en laat zich

in de uitvoering van haar verantwoordelijkheden gevraagd en ongevraagd adviseren door de Ledenadviesraad.

Het bestuur vergadert zeven keer per jaar. Binnen het bestuur zijn er aandachtsgebieden verdeeld. Er zijn een agenda-, audit- en een remuneratiecommissie die het bestuur op specifieke onderdelen adviseren. Een keer per jaar is er een ALV en jaarlijks organiseert het bestuur een zelfevaluatie.

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen aansluitend eenmaal worden herkozen voor eenzelfde periode. Alle functies binnen het bestuur zijn onbezoldigd.

Profiel nieuwe bestuursleden

Het bestuur is een bevlogen team met aanvullende expertises. Wij zoeken kandidaten die:

- Affiniteit hebben met de doelstellingen van BVN en ervaring hebben in bestuurlijke functies
- In staat zijn om het beleid en functioneren van de vereniging te toetsen
- Een juiste balans kunnen vinden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand in relatie tot de directeur
- Een integere, verantwoordelijke en een onafhankelijke opstelling hebben
- Toezicht en advies uitstekend in teamverband kunnen uitoefenen
- Beschikken over een relevant netwerk en over voldoende tijd

Nieuwe bestuursleden dienen lid te zijn of te worden van BVN. Volgens de statuten is het bestuur samengesteld uit een meerderheid van (ex-)borstkankerpatiënten. Gezien de huidige samenstelling van het bestuur moet een van de twee nieuwe leden aan dit criterium te voldoen.

Van de leden van het bestuur wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de borstkankercare en de rol van patiëntenorganisaties in het bijzonder.

Voorzitter

Naast de algemene kwaliteiten, beschikt de nieuwe voorzitter over:

- Uitstekende voorzittersvaardigheden en ervaring met het vervullen van een leidende rol in besluitvormingsprocessen, teamvorming en boardroom dynamiek
- Verbindende eigenschappen en het vermogen om richting te geven en een visie uit te dragen
- Een scherp oog voor governance en de Governancecode Zorg
- Ruim voldoende tijd en flexibiliteit om de rol intensief te kunnen vervullen, intern en waar nodig ook extern

De voorzitter is lid van de agenda- en remuneratiecommissie, is het eerste aanspreekbare lid van het bestuur voor eventuele externe relaties en is een belangrijk klankbord voor de directeur. De voorzitter leidt de vergadering van het bestuur en de jaarlijkse ALV.

Bestuurslid

Voor de functie van bestuurslid zoeken wij een professional met kennis en ervaring in een van de volgende domeinen: patiëntenverenigingen, belangenbehartiging, borstkankercare, fondsenwerving, gezondheidszorg of strategische communicatie. Ook professionals met een financiële achtergrond of interesse in de functie van secretaris zijn welkom.

Wij maken graag kennis met professionals uit zowel de profit als non-profit sector.

Procedure

Kandidaten die zich herkennen in het bovenstaande profiel vragen wij om uiterlijk 9 februari 2025 hun motivatie en CV te sturen naar Marjan van Beest, financieel, administratief, HR medewerker: beest@borstkanker.nl

Gesprekken met geselecteerde kandidaten zullen worden gevoerd in twee rondes. De sollicitatiecommissie bestaat uit bestuursleden. De directeur en een afvaardiging van de Leden Advies Raad hebben een adviserende rol.

Het huidige bestuur streeft ernaar om deze twee kandidaten voor benoeming voor te dragen tijdens de Algemene Leden Vergadering op 24 mei 2025.

Mocht u inhoudelijke vragen hebben over de functies dan kunt u contact opnemen met de huidige voorzitter Jeannette de Vries via Marjan van Beest, financieel, administratief, HR medewerker: beest@borstkanker.nl en 030-291 72 22. Met vragen over de procedure kunt u contact opnemen met Marjan van Beest.

Voor de toetreding tot het bestuur dient een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overhandigd te kunnen worden. Ook wordt er een toets inzake (mogelijke) belangenverstrengeling uitgevoerd.

Voor meer informatie, bezoek onze website: www.borstkanker.nl.