

Notitie aan de ALV – voorstel om de verkiezingsprocedure te vereenvoudigen (acclamatie als standaard bij onbetwiste voordracht)

Waar gaat dit over?

Tijdens de ALV van vorig jaar gaven leden aan dat de huidige verkiezingsprocedure voor nieuwe bestuursleden “als poppenkast” kan voelen: veel procedure, relatief weinig ruimte voor een goed gesprek en het kost veel tijd in de vergadering. Dit signaal is ook herkenbaar bij (kandidaat-)bestuursleden, die al via een zorgvuldig proces zijn geselecteerd.

Daarom stellen wij voor om – als het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal vacatures (dus: er is geen keuze tussen kandidaten) – de benoeming in de ALV in beginsel per acclamatie te doen. Tegelijk blijft het stemrecht van leden volledig intact: wie een andere stemvorm wil, kan dat aangeven.

1. Hoe kan dit volgens de statuten?

De statuten bieden ruimte voor acclamatie én borgen tegelijk de rechten van leden:

- De statuten bepalen dat stemmingen mondeling plaatsvinden en dat schriftelijk stemmen kan als de voorzitter dit wenselijk acht óf als stemgerechtigden dat vooraf verlangen.
- Daarnaast staat in de statuten expliciet: “Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.”

Kort gezegd: acclamatie mag, maar leden houden het recht om een andere stemvorm te verlangen.

Ook is het de ALV zelf die reglementen kan vaststellen en wijzigen: de statuten zeggen dat de algemene vergadering een of meer reglementen kan vaststellen en wijzigen, en dat een reglement niet strijdig mag zijn met wet/statuten.

2. Hoe gaat de verkiezing nu? (samenvatting huidige kiesreglement)

Het huidige kiesreglement gaat uit van schriftelijke stemming in de ALV, met een kiescommissie die toeziet op het proces.

De procedure bevat o.a.:

- een kiescommissie (3 aanwezige leden) en ondersteuning door het landelijk bureau;
- kandidaten krijgen spreektijd, er wordt per vacature afzonderlijk gestemd;

- benoeming bij meerderheid (“helft plus één”), VOG als voorwaarde, en een regeling voor situaties waarin niemand de meerderheid haalt of stemmen staken.

Belangrijk is ook: leden kunnen tot 4 weken vóór de ALV kandidaten voordragen (minimaal drie leden); die kandidaten gaan zonder selectie mee in de stemming.

3. Wat willen we veranderen?

Kern van het voorstel. Als het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal vacatures (onbetwiste voordracht):

- we organiseren een kort maar inhoudelijk hoor-moment (voorstellen + enkele vragen);
- daarna volgt benoeming per acclamatie, tenzij:
 1. er minstens 3 weken vóór de ALV een verzoek is binnengekomen om schriftelijk te stemmen, óf
 2. een stemgerechtigd lid in de ALV conform de statuten hoofdelijke stemming verlangt.

Als er wél keuze is (meer kandidaten dan vacatures)

- dan stemmen we schriftelijk volgens het kiesreglement (kiescommissie, stemmen, tellen, uitslag).

Waarom “3 weken vooraf”?

Dit is bedoeld als praktische afspraak:

- zodat leden tijdig kunnen aangeven dat zij schriftelijk willen stemmen;
- en zodat de organisatie (kiescommissie, stembiljetten/registratie) netjes kan worden voorbereid.

Dit neemt geen statutaire rechten weg: als iemand in de ALV alsnog hoofdelijke stemming verlangt, wordt dat gerespecteerd.

4. Hoe ziet de voorgestelde procedure er concreet uit?

A. Bij onbetwiste voordracht (gelijke kandidaten en vacatures)

1. Vooraf (in de ALV-stukken): kandidaatprofielen en toelichting op de voordracht (zoals nu ook voorzien in het kiesreglement).
2. Tijdens de ALV per vacature:
 - korte introductie door de kandidaat;
 - max. enkele vragen uit de zaal;
 - voorzitter stelt expliciet de vraag:
 - “Is er iemand die hoofdelijke stemming verlangt?” (statutair recht)

- en (praktisch) of er vooraf een verzoek tot schriftelijke stemming is ontvangen.
3. Geen verzoek → benoeming per acclamatie.
 4. Wel verzoek → terugval naar schriftelijke stemming (kiesreglement) of hoofdelijke stemming (statuten), afhankelijk van het verzoek.

B. Bij meerdere kandidaten dan vacatures

Dan is er daadwerkelijk keuze/competitie en blijft schriftelijk stemmen passend en transparant, conform het bestaande kiesreglement.

5. Wat vragen we de ALV te besluiten?

Wij leggen twee besluiten voor:

Besluit 1 – Vaststellen stemwijze in de ALV (procedurebesluit)

De ALV besluit dat bij benoeming van bestuursleden:

- bij onbetwiste voordracht (aantal kandidaten = aantal vacatures) de ALV in beginsel per acclamatie besluit,
- tenzij uiterlijk 3 weken vóór de ALV door een stemgerechtigd lid schriftelijk is verzocht om schriftelijke stemming,
- en met erkenning dat ieder stemgerechtigd lid conform de statuten in de ALV hoofdelijke stemming kan verlangen.

Besluit 2 – Wijziging kiesreglement

De ALV besluit het kiesreglement aan te passen zodat het aansluit op bovenstaande procedure, specifiek:

- toevoeging van een bepaling “stemwijze bij onbetwiste voordracht” (acclamatie als standaard met duidelijke uitwijkoptie),
- behoud van de bestaande schriftelijke procedure voor situaties met keuze/competitie (meerdere kandidaten) en als schriftelijk stemmen wordt gevraagd.

Dit past binnen de statutaire bevoegdheid van de ALV om reglementen vast te stellen en te wijzigen.

6. Voor de kritische lezer: wat verandert níét?

- De ALV blijft het orgaan dat bestuursleden benoemt.

- Leden kunnen nog steeds kandidaten voordragen tot 4 weken vóór de ALV (minimaal drie leden) en die voordrachten gaan mee in de stemming.
- Statutaire rechten rond stemvormen blijven bestaan (waaronder het recht om hoofdelijke stemming te verlangen, dit is alleen niet langer automatisch standaard)

7. Praktisch: hoe vraag je schriftelijke stemming aan?

Wij ontvangen een verzoek om schriftelijke stemming uiterlijk 3 weken vóór de ALV per e-mail bij het secretariaat binnen moet zijn (met naam en lidnummer).

Sluis@borstkanker.nl Dit is bedoeld om de organisatie goed voor te bereiden.